1.

Spolupráca

Bariéry ovplyvňujúce túto oblasť pochádzajú z viacerých sfér: kultúra, postoje, nedostatok skúseností, postupy, ktoré nepodporujú spoluprácu a zvyky spôsoby realizácie projektov

2.

Vzdelanie

Bariéry ovplyvňujúce túto oblasť pochádzajú z viacerých sfér: zdieľanie informácií a poznatkov, ochota učenia sa, učiť sa na svojich zlyhaniach.

3.

Bezpečnosť

Ochrana procesov, vyhnúť sa ťažkostiam, bariéry v inováciách, psychologické bariéry

4.

Hierarchia

Rigidita v zamestnanených vzťahoch, neschopnosť delegovania a vytváranie horizontálnych štruktúr, nehybnosť.

5.

Inpatience (netrpezlivosť)

Rýchlosť vo vytváraní sociálnych inovácií, testovanie sociálnych inovácií, kontrola efektívnosti riešení, uprednostňovanie krátkodobých projektov, absencie efektívnych riešení, ktoré si vyžadujú experimentálny prístup a súhlas všetkých zúčastnených.

6.

Komplexné riešenia

Sociálne inovácie sú odpoveďou na čoraz viac zložité problémy a výzvy v spoločnosti, riešenia vyžadujú pochopenie zložitosti výziev a navyše efektívne riadenie na úrovni zdrojov. Prevádzka v takom komplikovanom systéme vyžaduje analytické úsilie, poznanie a poznatky z mnohých oblastí - najčastejšie je našou reakciou zjednodušenie cieľa, procesu, mechanizmu, pochopenia problému.

7.

Zlá komunikácia/ obhajoba/ dialóg

Neochota vnímať dlhodobé zmeny procesov, absencia argumentácie na zmenu, ako aj schopnosti komunikácie. Neistota v komunikácii, vedenie dialógu. Nedbanlivosť na úrovni výskumu, hodnotenia a distribúcie výsledkov.

8.

Finančné záležitosti

Neochota oceniť sociálne inovácie, vnimamé len ako dobrovoľnícky sektor, čím rastie neochota investovania do odborníkov (platy, školenia a podobne). Celospoločenské tabu - peniaze, financie.

9.

Neefektívne legislatívne regulácie

Komplikovanosť, chaotickosť, zbytočná regulácia a nelogickosť legislatívy. Sociálny sektor je zbavený odborníkov - odlev do viac lukratívnejších sektorov a pozícií - ktorí by mohli trvalo lobovať za zmeny prostredia. Analýzy alebo rôzne odporúčania nemajú účinky na zmeny v legislatíve.

10.

Nedostatok priestoru na experimentovanie

Minimálny priestor na získavanie zdrojov vedomostí, podpora toku myšlienok, ideí zdola nahor, uprednostnenie nehierarchického riadenia, spolupráca medzi sektormi, podpora vo fáze vytvárania a testovania ako aj vo fáze implementácie. Nadradzovanie pocitu bezpečnosti nad zmenou, neochota ísť do rizika, absencia konštruktívneho prístupu pri zlyhaní.